



集团公司召开起重机营销SBU项目组专题会

3月15日,集团公司召开起重机营销SBU项目组专题会。会议对起重设备SBU项目目标、重点工作安排及工作举措进行了详细说明。集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议。

韩珍堂强调,在今年的全国两会上,明确提出要加快国有经济布局优化和结构调整,深化混合所有制改革。起重机分公司与大同起重机公司要通过优势互补、资源共享实现产品大中小、系列化、全覆盖一体推进,打造国有企业、民营企业联合体标杆典范。各单位要加强无边界管理,打破壁垒,高效协作研究好市场规律、发展方向,找准产品定位,做好产品按期交货,提供“菜单式”服务,精准满足用户个性化需求。各级领导干部要在集团公司整体战略布局框架下,解放思想、转变观念,充分发扬“忠诚、担当、执行、



成事”的企业作风,联系实际拿出具体举措落地转化,瞄准薄弱环节解决突出问题。充分发挥“国有体制下灵活的民营机制”优势,积极推进一体化运行,同向发力、同频共振,创造新的业绩。

韩珍堂指出,解放思想才能有思路,增强

本领才能有办法,团结协作才能得胜利。全体干部职工要切实加强认识,真正把理念融入到工作的每一个环节中,踔厉奋发、笃行不怠,为集团公司高质量高速度发展作出更大贡献!

会议特邀河南矿山起重机有限公司党委书记崔培军分享了发展经验。他指出,要从技术、理念、模式创新着手,细化产品功能类别,做好“传统起重机+”。要强化领导干部责任担当,全方位满足用户需求,进一步扩大规模,提升价值,拓展市场。要准确认识和把握企业自身优势、劣势,找准定位,不断提升企业核心竞争力、提升企业品牌形象。

公司领导陶家晋、卜彦峰参加了会议。

(邢文静)

深耕「科改」改革试验田 跑出创新发展「加速度」

2022年是国企改革三年行动工作的收官之年,也是推进“十四五”发展规划和落实高质量发展要求的关键之年。按照《太原重型机械集团有限公司国企改革三年行动方案(2020-2022)》的要求,轨道公司通过引入上市央企太钢不锈参股,实现了股权多元化,进一步优化了治理结构,成为山西唯一入选国务院国资委改革样本案例集的企业。

科技创新是“科改示范企业”的头号任务。轨道公司在2021年入选“科改示范企业”后,瞄准制约企业活力和效益提升的关键,破藩篱、健机制、促管理、强创新,在激励核心骨干人才、加大研发投入等多方面对科技创新工作给予全力支持,有效激发科技创新动能,努力在深化国有企业改革中发挥示范引领作用。

人才是创新的第一资源。为了激发技术创新活力,在薪酬分配倾斜的基础上,轨道公司率先采用SBU管理模式,推行项目“揭榜挂帅”和“摘标赛马”制度,根据科研项目立项完成情况,独立审批发放项目基金。同时公司聚焦关键岗位核心人才,

灵活运用超额利润分享机制,开展中长期激励,有效激发了科研人员的积极性、主动性和创造性。

创新驱动、技术先行。为了给技术人员更大的展示舞台,轨道公司加大研发投入,据统计,2021年研发投入占比较前一年增长了4.2%。目前,已形成了由1个省级技术中心,2个省级和行业重点实验室,1个省级院士工作站和4个联合实验室组成的综合性科研创新平台,有力促进了科研与产业的融合。2021年公司技术中心在省级企业技术中心排名全省第二,“轨道交通轮轴系统”实验室也顺利通过省重点实验室验收。截至目前,公司共获得省级技术进步奖4项,参与国家和省部级重点研发项目9项,国家授权各类专利34项,参与制定行业标准7项。

科技创新助推提质增效。一年来,深化科技创新、全力提质增效,将科技创新作为提质增效的引擎。轨道公司全体成员开拓思路降本增效,通过工艺降本、外协降本、质量降本、能源降本等手段全年减少成本花费近5000万元。(下转第三版)

奋战42天!TZ4100大型履带板顺利发货

春和景明,击鼓催征。3月12日,铸锻件分公司出口澳洲的TZ4100大型履带板顺利完成出厂检验,启程发往青岛港,即将开启海外之行。这是分公司全体干部职工认真贯彻落实公司“五要、五抓、五建设”要求,是践行“用户至上”核心价值观,发挥“协同作战”优势,实现“按期保质保量履约”的一次成功实践,为分公司实现全年目标再添动力,对公司加快推进“国际化”战略起到积极促进作用。

履带板是矿山设备的重要备件,是形状不规则、壁厚悬殊的异形复杂耐磨铸件,其不规则曲面、曲面与孔之间的相贯面构成的复杂腔体,不允许有任何补焊,制造工艺复杂,质量要求严,产品附加值高。2022年1月底,营销中心亚洲事业部签订了2台套电铲履带板等耐磨件出口合同,第一台套要求3月中旬交货。时间紧,任务重,分公司高度重视,接到任务后第一时间组织召开排产会,细

致梳理生产流程,分析研究技术、生产、检验等各工序中的瓶颈问题,并针对问题一一制定应对措施和解决方案,要求分公司上下全力以赴执行落实,环环相扣确保首台套履带板准时交货。

一分部署,九分落实。分公司各部门坚持目标导向,抓质量、抢进度,迅速按下保交货“快进键”。工艺研究所发挥“排头兵”作用,提前进行技术准备和工艺策划,并制定质量控制计划和制造验收标准,经评审下发后,对各工部进行交底宣贯,为保证产品质量和高效操作提供有力的技术保障;生产管理室作为“一线指挥部”,以高效、准确的信息,倒排工期,组织生产,实时跟踪生产进度情况,及时协调和解决过程中出现的问题,保证日计划顺利完成;造型工部周密策划造型原材料,一方面要求职工精细操作减少损耗,另一方面针对现有库存型砂,

(下转第三版)

保护投资者,太重在行动



投资者是证券市场的基石,投资者广泛、理性的参与,是证券市场正常运行和健康发展的基本保障。恰逢“3.15国际消费者权益保护日”,太原重工积极响应山西证监局号召,呼吁所有投资者树立正确的投资理念,加强风险防范意识,理性投资,合理投资。

太原重工高度重视投资者保护工作,新《证券法》实施以来,科学建立投资者关系管理机制,主动增强服务意识,多措并举引导投资者树立长期投资和价值投资的理念,取得了明显成效。

开拓沟通渠道,引导投资行为

按照《太原重工股份有限公司投资者关系管理制度》规定,太原重工通过召开股东大会、投资者交流会、网上业绩说明会、上证e互动交流、接受投资者电话问询等方式,多渠道向投资者充分展

示公司的发展战略和经营情况。为进一步加强与投资者的沟通与交流,太原重工分别于2021年5月、6月两次组织召开网上业绩说明会,对投资者关心的问题进行了线上答复,共回复网络问题68项。2021年共回复上证e互动平台问题21条,接听投资者热线172个,正面引导投资者价值投资行为,树立上市公司在资本市场上的良好形象。

夯实财务管理,提升财报质量

太原重工严格执行《企业会计准则》,建立了系统的财务管理和会计核算制度体系,积极组织财务人员持续学习、研究会计准则,着力夯实财务会计基础,不断提升会计核算质量。上市公司的财务报告在真实、准确、完整、公允等方面实现高标准落实、高质量执行。

学习法规指引,做优信息披露

太原重工严格按照《上海证券交易所股票上市规则》《太原重工股份有限公司信息披露管理办法》等相关规定,积极主动适应监管转型和分行业监管改革,以投资者需求为导向,在指定的信息披露媒体和网站,真实、准确、完整、及时地披露有关信息,2021年累计召开股东大会5次、董事会、监事会各6次,披露定期报告4份,临时公告48份。信息披露的及时性、针对性、充分性进一步增强,2021年度在上海证券交易所信息披露评价中由C升B,信息披露质量不断提升。

太原重工将以实现全体股东利益最大化为目标,持之以恒加强投资者关系管理,不断提升信息披露水平,努力实现公司高质量高速度发展,以优异的成绩回报投资者,传递资本市场正能量,树立“太原重工”在资本市场的良好形象。(证券部宣)

太重榆液:多措并举开创营销工作新局面

开年以来,太重榆液营销中心铆足干劲开新局,紧紧围绕“双正”目标,分兵突围,抢抓机遇,实现了二月份订货同比增长63%,回款同比增长23%,收入同比增长52%的优异成绩,为完成全年生产经营目标奠定良好基础。

好的成绩离不开太重榆液上下铆足干劲,聚焦重点,精准施策。按

照“依托集团实力,力保主机批量订单和重大项目中标,实现新市场、新领域、新产品三大突破”的工作思路,营销中心坚持“对外快速反应,对内协同作战”,不断提升快速服务能力和工作效率。一是建立合同利润和金额分级授权机制,充分发挥各营销区域贴近市场、贴近客户的优势,在运行效率、服务能力、协调组织、激励

机制等方面创新举措,联合制造中心共同推动营销水平、合同质量及客户层次不断提档升级,不仅有力确保规模与利润,同时在多个优势领域继续保持太重榆液品牌价值。二是全面开展合同签订、合同执行、物资采购、生产制造、物流发运全过程、全周期管理。营销人员30%的回款兑现与质保金挂钩考核,提高增量回款,并

将兑现与合同质量(利润率)和回款质量(付款进度、回款形式)挂钩,实现效益最优;严格落实《26天专项压控考核办法》,强化系统项目压控周期精细化管理力度,保障项目如期交付。三是拓展“产品+服务”业务,鼓励售后人员签订维保服务及备件合同,提高合同溢价,实现产品延伸,服务增值。(许津)

调试突击队 奋力助推新品开发

“以市场为导向、以需求为牵引、以问题为抓手、全力提速新品开发”……新品开发是企业发展的生命线,而设计、制造、调试是新产品从无到有必经的三个阶段。调试,作为最后一环将充分检验前期设计是否合理、制造是否满足设计要求,是新品上市的关键一环。调试过程中,除测试基本功能外,还要在各种工作状态下对产品进行特定条件试验,以保证产品的可靠性。近日,技术中心刚刚完成了某新品的调试,这个新产品设计周期比同行业缩短近40%。

设计、制造、调试,每个环节似乎都有忙不完的工作。在工程机械所某新产品研发SBU项目组有这样一支调试突击队,他们在担当中历练,在实干中成长,为公司转型发展贡献着青春力量。95年的齐慧丽是该项目调试突击队的队长,朝气蓬勃,干起事来活力十足,颇有初生牛犊不怕虎的气质。面对“急、难、险、重、新”的任务,她毫不退缩,要获取首台产品现场第一手资料,必须实现全过程跟踪、全方位把控。在齐慧丽的带领下,张琨、王小平、刘义从产品制造初期便紧盯生产现场,详细记录每日调试进度、调试问题,并编制调试手册,每日更新记录表,齐慧丽的笔记本上密密麻麻记载了各项工作重点,竭尽全力为系统调试提前排雷。她

说:我们既然有幸参与新产品的调试,那我们就一定会齐心协力,按照“凡事有人负责、凡事有章可循、凡事有据可查、凡事有人监督”的准则去做,让调试准备工作平稳受控。

作业现场既是练兵场又是战场,调试人不可以有矫情和浮躁,必须有的就是实干和执着。在整车装配与调试阶段,面对从未涉足的全新领域,他们没有类似的经验可以参考,只能反复核实国标要求,不断优化控制程序,力求打造“以人为本”的高端智能产品。在这个新品的稳压调试过程中,水炮出水压力会因参数调整而忽大忽小,水压突然减小,常常会导致水炮出水直接喷射至调试人员,即便时常成为“落汤鸡”,他们依然选择坚守不退缩,每天背着工具包在现场穿梭。

在实践中摸爬滚打、奋力拼搏,在推进项目的同时,突击队成员也获得了快速的成长。新产品刚刚进入试验阶段就遇到了拦路虎,部分参数指标达不到连续运转试验条件。调试工作繁琐复杂、千头万绪,这可怎么办?大家顶着巨大的压力,无数次前往现场调试阀门开度,不停奔波研讨、定量推理、文件梳理……拿着厚厚的图纸,一一比对现场实物几乎成了他们的日常,夜以继日的积累,让他们每个人

对各个功能模块的原理和使用方式都了如指掌,最终突击队员们找到了根本原因,具备了试验条件,为后续工作积累了宝贵的经验。

越到最后,工作进程越是艰难。连续运转试验一旦开始便不能暂停或结束,现场必须有人值守监督。为了完成任务,他们放弃休息时间,白天,他们要详细记录传感器数值并反复调整测试参数;晚上,他们还要讨论分析运转试验中遇到的问题。为做好防雨密封试验,突击队员连续鏖战三天三夜,废寝忘食,不断进行测试与改进,严格对照国家标准,对每个检验项与各功能都进行了缜密细致的测试与调整。苦尽甘来,经过近两个月紧锣密鼓的调试,首份厂内检验报告出炉,为顺利完成国家相关部门的检验奠定了坚实基础。

调试的意义在于赋予新产品生命的活力。对于这支年轻的团队而言,那些并肩调试的日日夜夜,层出不穷的问题,突如其来的状况,都是他们生命成长过程中的“试金石”,一切都是值得的。他们说,勇往直前,从不退缩,就应该是青年人的本色;苦练内功,提升技术,为太重转型发展贡献智慧力量是太重青年人应有的担当。

(赵旭艳 刘丽娟)

“思想大解放、寻求新突破” “肃清流毒、净化生态”大讨论进行时

为深刻反思太重系列腐败案件的严重危害和思想根源,扎实做好整改落实的“后半篇文章”,**新能源公司**以“肃清流毒、净化生态”大讨论活动为契机,扎实开展各阶段工作,为推动公司深化改革提供了坚强保障。

精心组织,积极谋划部署。新能源公司召开“肃清流毒、净化生态”动员部署大会,详细宣贯集团公司《关于开展“肃清流毒、净化生态”大讨论活动的实施方案》,并结合公司实际,制定了新能源公司“肃清流毒、净化生态”大讨论活动实施方案,对开展大讨论活动作出安排部署。

稳步推进,扎实开展活动。按照“肃清流毒、净化生态”大讨论活动专题学习要求,细化分解学习内容,按月制定学习计划,从1月起,公司党支部组织党员干部职工围绕学习党的十九届六中全会、省第十二次党代会、全省国有企业领导干部警示教育大会精神和党内法规等内容,利用“三会一课”、主题党日等方式开展集中学习,并要求党员干部职工认真开展自学,充分发挥政治教育的优势,不断提高党员干部的组织纪律观念,为大讨论活动提供保障。

在检视讨论阶段,公司党员干部按照大讨论实施方案要求,对照“失位、失控、失序、失效”问题,认真检视了公司存在的流毒影响,聚焦公司技术、运维、工程、采购、管理等重点岗位,梳理了业务流程存在的制度缺失、管理漏洞和工作弱项等薄弱环节,进一步修订完善了公司管理制度,合理优化了调试、工程等部门的业务流程和工作衔接,有效加强了部门联动,为公司加强内控

体系建设和加快遗留问题处理奠定了坚实基础。同时党员干部职工对照党章党纪、岗位职责和制度流程,切实查摆自身问题,深刻反思,汲取教训。

技术工艺室、工程工部等部门召开主题讨论交流会,公司党员干部分别参加了分管部门讨论交流会,带头谈心得、讲感悟,谈危害、找根源,谈思路、抓整改。参会党员干部职工围绕“肃清流毒、净化生态”开展充分交流。会上,党员干部职工积极发言,围绕习近平总书记关于全面从严治党重要精神以及集团公司“肃清流毒、净化生态”等内容,谈心得体会,同步开展了“向党表忠诚、向公司表决心”活动。

总结提升,紧密联系实际。新能源公司干部职工以大讨论活动为契机,积极做好学习跟进和讨论剖析,开展以案促改、以案促治、以案促教,同时全体党员干部在大讨论活动开展期间,坚持问题导向,刀刃向内,在化解经营风险、加强内控体系建设等方面下大力气整改。公司根据项目存在问题进行归类,主动深挖问题根源,详细分析各项目损益情况、完工情况和存在问题,召开专题会制定切实可行的解决方案和措施,明确处置计划节点,成立专项工作小组全力解决公司重点遗留问题。

新能源公司将持续引导党员干部职工在反思中增强政治领悟力、政治判断力和政治执行力,认真总结大讨论活动成效,运用大讨论活动成果解决公司实际问题,统筹规划,将大讨论活动引向深入,助力公司高质量高速发展。

致敬雷锋 志在愿行

3月是“学习雷锋月”,为大力弘扬雷锋精神 and “奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,集团团委在广大团员青年中开展以“致敬雷锋·志在愿行”为主题的学雷锋志愿服务活动,号召广大青年职工爱岗敬业、无私奉献、大胆创新,以“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态,投身于公司高质量高速发展的新征程。

各基层团组织积极响应,举办了“雷锋精神”云学习、微团课、研讨交流等活动,并围绕新园区建设、设备搬迁、5S管理、安全检查、疫情防控等工作开展各具特色的志愿服务一小时活动。

矿山分公司团委以新华社公众号刊载的“今天,谁是雷锋”栏目为重点,充分利用“学习强国”等载体,利用下班时间在线上观看雷锋视频、学习雷锋先进事迹,重温了

雷锋歌曲、雷锋故事、雷锋日记等,组织青年职工广泛交流,大家纷纷立足“方寸田”,挖掘“责任田”,围绕降本增效、变废为宝等具体工作谈想法、提建议,掀起了学习雷锋精神的热潮。

营销中心团支部组织团员以“云学习”、座谈会、微团课的形式开展学习活动,团员们参观了网上展览馆,开展“雷锋精神”座谈会,分享了身边的“活雷锋”,大家纷纷表示,传承是最好的纪念,行动是最好的传承。

太重煤机液润分公司团支部结合本单位实际,发出“学雷锋精神,展青春风采”倡议书,充分动员本单位青年职工,围绕5S管理、安全检查等工作,在工作环境、现场管理、三包责任区等方面开展了各具特色的志愿服务实践活动。(程霄澎)

(上接第一版)在精益管理和全面对标经营理念带动下,生产能力进一步释放,车轮、车轴、轮对单月产量均创下历史最高纪录,合同兑现率达到100%。前不久,轨道公司通过了德国铁路公司Q2评级,实现了公司在供应商产品质量认证审核上的又一重大突破。

科技创新引领智能化转型。车轮一厂智能化升级改造项目是太重集团“6+N”产业布局的重要组成部分。去年一年,轨道公司统筹搬迁和生产任务,高质量高速对车轮一厂生产线进行升级改造。今年年初,升级改造后的生产线顺利产出第一片车轮,核心设备安装调试全

面完成,智能升级改造取得重大突破。该项目智能化升级改造后,整条生产线可实现生产制造全过程自动控制和全过程物料追踪,自动化、信息化水平大幅提高,生产效率提升约10%,材料利用率提升约5%,同时实现了能耗及人工成本的下降。

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。轨道公司将继续按照集团公司的要求和部署,持续深化改革,切实把改革成果转化为推动企业可持续发展的强大动力,形成更多可复制可推广的改革经验,带动公司改革工作迈上新台阶,推动国企改革三年行动不断取得新成果。(张耀天)

奋战42天!TZ4100大型履带板顺利发货

(上接第一版)调整造型方案,满足砂型投产;清铲工部不落地安排装炉进行热处理、精整打磨,工人师傅们撸起袖子加油干,全程精心雕磨。质检工部在生产过程中严格执行质量控制计划,对钢水成分、热处理炉性能等指标一一检测,指定专人进行监督把控。严格执行制造验收标准,对履带板滚道面、驱动台、装配销孔等关键部位控制点进行质量把控,精益求精保证产品一次合格率达到95%以上,推动整体进度按照时间节点有序进行;在最终涂装包装环节,因产品数量多,备件多,人员不够,分公司协调调派人员,加班加点进行涂刷、包装、挂牌等作业,经过2天的昼夜奋战完成84块履带板、168根销子、168套标准件、8件拖带的包装。

本次履带板产品的顺利生产发货,

离不开多部门协同作战。制造部在整个生产过程中给予全面协调和指导,将春节、北京冬奥会影响降至最低;受疫情和春节假期影响,铸造用的关键材料原砂(橄榄砂、石英砂)不能及时供货,采购中心紧急联系福建厂家采购海砂代替,确保了型砂供应;面对疫情,包装储运分公司积极制定运输过程中疫情防控措施,有力保证了产品的发运到港时间。

正值公司打赢“求生脱困新生”战役的关键时期,此次出口产品的高效生产发运,极大鼓舞了分公司干部职工投身改革的信心和勇气,分公司将继续踔厉奋发、笃行不怠、乘势而上、继续奋斗,不断提升服务质量和用户满意度,为公司实现“五年三步走”作出积极贡献。(铸锻件分公司宣)



来自一线



3月14日,在起重机分公司装配现场,装配工部职工正在对分公司重点产品铸造吊的起升机构进行装配作业。一季度,起重机分公司提前进行产能布局,充分挖掘自身潜力,全力以赴保急需、保重点,有序组织生产,确保重点产品交货期。

图/文 贾春艳

“512”人才工程(第一批)评选结果

一、科技创新类人才(27名)

魏华成 轨道公司设计研发室主任
马 强 太原重工技术中心起重所技术专办
苏运动 矿山重点实验室研发专办
许玉明 太原重工技术中心矿山所技术专办
张丽明 太重煤机技术中心采煤研究所设计专办
王春英(女) 智能加工配送中心焊接技术专办
朱万刚 轨道公司设计齿轮箱设计主管
赵腾云 太原重工技术中心矿山所技术专办
李永亮 太原重工技术中心基础研究所技术专办
张 军 太原重工技术中心焦化所技术专办
朱少辉 太原重工技术中心风电所技术专办
吉科峰 太原重工技术中心齿传所技术专办
冯 健(女) 油膜分公司产品研发室技术专办
杨支超 滨海锻压工艺专办
岳海豹 太原重工技术中心冷加工研究所技术专办
刘永春 焦化分公司售后服务工部主任
许常青 理化中心无损检测室主任
李文钢 太原重工技术中心风电所技术专办
王晓龙 新能源公司生产保障工部主任
温明军 太原重工技术中心轧钢所技术专办
尤永宏 太重煤机重减分公司技术经理(主任级)
刘献峰 起重机分公司技术工艺室主任
王旭颖(女) 太原重工技术中心热加工研究所技术专办
冯世云 太原重工技术中心轧钢所技术专办

武晋伟 起重机分公司技术工艺室技术主办
轩明星 滨海海工工艺专办
高俊云 太原重工技术中心风电所技术专办

二、能工巧匠类人才(45名)

樊志勤 理化中心焊培室主任
杨 利 冶金分公司矫直加工工部镗工
王永晶 冶金分公司设备维修工部维修电工
宋志伟 轨道公司设备能源室技术主办
陈 宾 矿山分公司中型工部车工
张 龙 冶金分公司技术工艺室工具钳工
左威鹏 油膜分公司加工工部数控镗铣工
王瑞明 矿山分公司生产保障工部制造师
王小平 轨道公司车轮机加工工部主任
秦爱华 铸锻件分公司造型工部打箱工
李永庆 轨道公司车轮锻轧工部维修钳工
马东凯 齿传分公司齿轮箱加工工部镗工
齐 明 太重煤机技术工艺室调刀工
白 强 矿山分公司大件加工工部镗铣工
韩志宏 核电分公司生产工部中级制造师
王军田 滨海锻压铣工
曹 瑾 油膜分公司加工工部车工
朱晓强 铸锻件分公司机修工部电工
曹俊龙 齿传分公司增速器加工工部铣工
刘 钊 轨道公司设备能源室信息化专办

王素兵 包储分公司成品库工部维修电工
武丽爱(女) 齿传分公司增速器加工工部制齿工
张 彪 轨道公司设备能源室电气专办
李永峰 滨海海工电焊工
薛利欣 冶金分公司装焊工部电焊工
魏 杰 工程机械分公司结构工部电焊工
闫 罡 铸锻件分公司冶炼浇注工部冶炼工
韩跃华 太重榆液安全生产管理室电工
李国新 冶金分公司轧钢装配工部装配钳工
刘 杰 起重机分公司备料工部煨曲工
王建彪 冶金分公司轧钢装配工部装配钳工
连 成 起重机分公司技术工艺室焊接技术专办
李保国 太重榆液维修工部维修工
郭永民 滨海锻压电焊工
单 璐 齿传分公司增速器装配工部钳工
徐培义 轨道公司车轮热处理工部维修钳工
郝二高 太重煤机加工工部数控车工
郭 斌 电气分公司装配工部调试工
韩宝亮 冶金分公司矫直装配工部装配钳工
翟江涛 滨海锻压车工
李骁烽 起重机分公司装配工部电工
常宝明 起重机分公司加工工部镗工
王新杰 核电分公司生产工部电焊工
赵云仙(女) 铸锻件分公司热处理工部行车工
王米兰(女) 矿山分公司装配工部行车工

筑牢理想信念根基

理想信念是精神支柱、力量之源。只有理想信念坚定的人，才能始终不渝、百折不挠，不论风吹雨打，不怕千难万险，坚定不移为实现既定目标而奋斗。马克思主义信仰、共产主义远大理想、中国特色社会主义共同理想，是中国共产党人的精神支柱和政治灵魂，也是保持党的团结统一的思想基础。回顾百年党史，我们党之所以历经百年而风华正茂、饱经磨难而生生不息，关键在于坚定不移的理想信念。年轻干部接好班，最重要的就是接好坚持马克思主义信仰、为共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想而奋斗的班。

理论上清醒，政治上才能坚定。因此，坚定理想信念，必先知之而后信之。这就要求年轻干部要对马克思主义有深刻的理解，对历史规律有深刻的把握。一要加强理论学习、厚实理论功底，充分掌握马克思主义立场、观点、方法，掌握认识世界、改造世界的强大思想武器。

二要自觉用新时代党的创新理论观察新形势、研究新情况、解决新问题。三要坚持理论和实践相结合，注重在实践中加强磨练，增长本领。

坚定理想信念，信之而后行之。理想信念只有见诸行动才有说服力。没有远大理想，不是合格的共产党员；离开现实工作而空谈远大理想，也不是合格的共产党员。年轻干部都应该按照这样的标准来要求自己，在工作和生活中不断实践，不断锤炼。面对新形势新任务，一是要发扬历史主动精神，在机遇面前主动出击，不犹豫、不观望。二是在困难面前迎难而上，不推诿、不逃避。三是在风险面前积极应对，将坚定理想信念落实在不懈的奋斗上、无畏的担当上、扎实的作风上。

年轻干部要始终坚定理想信念，以求务实的精神、奋发有为的姿态，在为崇高理想奋斗的实践中奋力前行，才能不断取得新的胜利、书写新的奇迹。

(转自《山西日报》)

雷锋告诉了我……

◇曹克顺

记得那是在六十年前，领袖七个刚劲有力的大字，一夜间传遍了万户千家。我庄重地写下了——“向雷锋叔叔学习”，幼小的心灵从此得以净化。记得那是在三十年前，儿子欢快地放学回到家。他一路唱着刚学会的新歌——一首《学习雷锋好榜样》。歌声唤醒了我童年的记忆，也让父子两代人的灵魂得以升华。如今，又是三十年过去，孙子和孙女也渐渐长大。这一天，两个娃娃坐在我身旁，静静地听我讲雷锋叔叔的故事。两对明亮的眼睛一眨不眨，清澈的眸子闪动着晶莹的泪花……此刻，我终于明白了——雷锋，这个响亮的名字，早已成为世代相传的中国精神。他让每一个中国人都懂得——什么才是人生的真正意义。人活着不能只为了自己，更要学会服务人民，报效国家！