



抓好新产品开发
抓好产品质量提升
抓好产品成本降低
抓好产品交货期
抓好产品制造周期

韩珍堂与中铝集团客人进行深入友好交流



“智慧化”为方向，协同发展“6+N”产业园区，着力构建“1+6”大技术中心格局，培育“六大系列”新装备，探索智能设计、智能制造、智能产品、智能服务新业态，持续推动“三性五化”新产品技术创新，向着建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业不断迈进。

10月14日，中铝集团高端制造股份有限公司副总裁、东北轻合金有限公司党委书记、董事长王学书一行来集团公司友好访问。集团公司党委书记、董事长韩珍堂热情接待了客人一行，陪同客人参观了太重展览馆，就行业发展趋势、增强交流合作等事宜进行了深入沟通。

座谈会上，韩珍堂介绍了集团公司深化改革情况和未来规划部署。他指出，太重是新中国自行设计建造的第一座重型机器厂，始终肩负着振兴民族工业的初心和使命，为新中国的建设和发展做出重要贡献。去年三月以来，太重新一届领导班子按照省委省政府擘画的“五年三步走”宏伟蓝图，用一场脱胎换骨式的变革，率先蹚出了一条高质量转型发展的新路。当前，公司以“精细化、国际化、高端化、

智能化”为方向，协同发展“6+N”产业园区，着力构建“1+6”大技术中心格局，培育“六大系列”新装备，探索智能设计、智能制造、智能产品、智能服务新业态，持续推动“三性五化”新产品技术创新，向着建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业不断迈进。

王学书对太重多年的支持和帮助表示感谢，对太重改革焕发出的蓬勃生机表示赞叹。他讲到，太重拥有世界领先、品质优良的各类产品，始终以用户为中心。中铝集团以“励精图治、创新求强”的企业精神致力于建设具有全球竞争力的世界一流企业，与太重拥有悠久的合作历史和广泛的合作共识，共同推动了运20和C919等国家重点项目，希望双方发挥各自优势，精诚合作、互利互惠，持续推动公司发展壮大。

会后，集团公司副总经理姚国平陪同客人一行参观了油膜、矿山、起重分公司生产车间。

(孟祥宇)

近期，焦化设备分公司收到河南某投产项目用户赠送的写有“力克万难保投产，匠心履约为用户”的锦旗。这面锦旗代表了用户对太重产品质量与售后服务的认可，也是焦化公坚持“外塑形象、内强素质”取得优秀成果的生动写照。

该项目为6.25m捣固型焦炉，用户对安装周期和施工进度提出了较高的要求，使得分公司原本就紧张的工期变得更加紧迫。为此售后服务工部人员秉持“用户至上”，理解用户的难处，迅速组织人员对总进度计划进行论证和调整，集中力量投入到该项目中去。从安装开始，施工队伍轮班作业，现场售后服务人员每天加班加点，持续加强工地监督管理，废寝忘食地奋战在一线。在这种工期紧、任务重的情况下，焦化设备分公司所有职工顶住压力，发扬艰苦奋斗的企业精神，

焦炉一期项目仅仅用了一个半月时间便安装完成。在调试的过程中，由于用户操作人员的失误，推焦杆造成中度损坏，售后人员第一时间对现场问题进行落实，分公司集中技术力量，各部门协调配合，细致分析研讨，迅速制定出详实有效的抢修方案，顺利完成了抢修任务，帮助用户解了燃眉之急，保障设备顺利投产为用户生产进度按下了“快进键”。

分公司全体干部职工深入践行“用户至上”的核心价值观，保证质量并提前地完成用户任务，为用户生产抢出了时间，带来巨大收益，赢得了用户的好评。

(焦化宣)

焦化：匠心履约为用户



让“太重工匠”竞相涌现

工业机器人操作调整工工种前三名“大满贯”；钳工工种第1名；焊工工种第5名、第8名、第12名；数控机床装调维修工工种第5名——这张令人瞩目的成绩单，属于出征2021年山西省第七届职工职业技能大赛决赛的“太重战队”。

8月23日到9月7日，2021年全国行业职业技能竞赛——山西省第七届职工职业技能大赛决赛在太原举办，公司派出8名参赛选手，参加钳工、焊工、数控机床装调维修工、工业机器人操作调整工4个工种的“比拼”。最终他们以扎实的专业基础、刻苦的赛前训练、在赛场上沉着应对，亮出“绝活”，斩获佳绩。

近年来，在全国级、省级、市级的职业技能大赛中，集团公司获奖总数、第一名数始终位居太原市“第一梯队”。

一批又一批摘金夺银、技压群雄的“能工巧匠”，正成为推动公司高质量高速发展的坚实力量。

打造技能“练兵场”

2021年7月，正值酷暑。此时的太重，正在进行一场场热火朝天的技能比拼——

以“增强职工技能、投身企业改革、献礼一百周年”为主题，公司工会对接公司发展实际、“六新”发展的赛项，吸引了公司百余名参赛选手。焊工、行车工、机电一体化、智能传感器应用等4个工种与公司承办市级技能比赛同步进行。在公司轧钢分公司、焊培中心等技能竞赛的现场，广大职工施展“十八般武艺”，上演了一出精彩的“巅峰对决”。在已经落幕的焊工、行车工比赛中，太重职工前六名的占比在90%以上。

(下转第二版)

企业发展关键靠人才

“功以才成，业由才广。”硬实力、软实力，归根到底要靠人才实力。要在激烈的竞争中获得主动，就必须落实好人才工作各项任务措施，合力丰富人才“武器库”，做到种类多、弹药足、质量优。

众人拾柴，形成合力“推动”。丰富人才“武器库”是一个系统工程、长远工程，要着眼长远、系统谋划，“众人拾柴”“聚沙成塔”“握指成拳”，形成一体推动的强大“引擎”。开发第一资源、激活第一动力，不只单一部门的独奏曲，而是公司党委统一领导，组织部门牵头抓总，职能部门各司其职、密切

配合，全体干部职工广泛参与的“大合唱”。同时，还要动员各个分子公司所有力量共同参与，各方使出“洪荒之力”，合成一条心、拧成一股绳，精耕细作“责任田”，充实“营养剂”，充实人才“武器库”。

牵线搭桥，搭建平台“舞动”。水深则鱼指聚，林茂则鸟有归。要坚持外部引进和内部培养相结合，充分利用海内外创新平台，加大技术人才招聘、引进力度，聚天下英才而用之；要积极搭建六大职业发展通道，推进“512”人才工程，打造“精英管理、科技创新、能工巧匠”三支队伍，让各类人才成长有通道、进步有保障。

(下转第三版)



集团公司老龄工作亮点纷呈

九九重阳节,浓浓敬老情。在这秋高气爽、硕果飘香的美好时刻,我们迎来了一年一度的九九重阳节。

这一年来,集团公司党委高度重视离退休工作,在退休人员社会化管理的大环境下,公司不断适应新形势改进服务方式,让离退休人员仍然能感受到企业的关怀和温暖。离退党委以“我为群众办实事”和精细化管理为抓手,将“四心”服务方法贯穿于日常工作中,加大了对卧床、生病住院、独居老人的看望慰问频次,并将上级部门和公司党委的关心慰问金送到老同志心中,累计入户122人次;落实公司各项福利政策,为2600余名退休75岁以上的高龄老人发放了生日挂面;组织人员全程陪同200余名离退休老干部健康体检,在冬季来临之前组织50名老干部注射流感疫苗;积极落实老同志待遇,为420名离退老干部征订报刊、杂志,发

党史学习教育书籍;在老干部生日、“三八”节、重阳节等重要节日为老同志发放纪念品……每一次工作人员与老同志的见面交流,暖心的问候、紧握的双手、告别时依依不舍的目光,都是老同志对公司老龄工作的充分肯定。

在重阳节到来之际,10月12日下午,公司党委在太重体育馆召开了太重集团“敬老爱老”座谈会,公司党委专职副书记、副董事长、工会主席田兵与离退休老干部欢聚一堂,共庆佳节。座谈会上,田兵代表集团公司党委向老干部们转达了关心与问候,就集团公司当前的改革、转型发展、民生等方面的显著成绩做了详细的介绍,感谢老干部们多年来为太重发展建设做出的重要贡献。新入职大学生还为老干部们表演了精彩的节目,营造了浓厚的节日氛围。

会上,91岁高龄的原厂级助理、享受司局级待遇的老干部王保禄激动地说:“建厂之初

我就来到了太重,自己的青春全部献给了这块热土。离开工作岗位后,我时刻关心公司发展。一年来,从报纸上了解到,在集团新班子带领下,公司改革以及新园区建设取得了长足进步,这是很不容易的,衷心地希望我们的太重越来越好。”公司原党委书记左林琪也对公司在短时间内实现历史性扭亏为盈、取得亮眼成绩给予充分肯定。

与会老干部踊跃发言,畅谈心声,表达了对集团公司的热爱和公司深化改革取得巨大成就的欣喜和赞扬,对创建文明和谐新太重充满信心,并表示会不忘初心、牢记使命,一如既往地关心和支持公司各项工作,为推动公司高质量高速发展贡献自己的一份力量。(秦亚楠 吴跃)



上海期货交易所来太重调研

10月13日,上海期货交易所理事会风险控制委员会就金属原材料价格波动对企业的影响及风险管理,深入集团公司进行调研,太原重工证券部、财务部、采购中心相关负责人接待客人一行。

会议分别介绍了上海期货交易所基本情况及当前期货市场发展态势和集团公司生产经营与原材料采购情况,双方就推动期货市场的价格发现与套期保值功能进行风险对冲,加强上海期货交易所与集团公司进一步合作等相关事宜进行了深入交流。(邓皓若)

齿传开展热处理知识竞赛活动

为持续推进精益化管理,实现生产过程标准化,近日,齿传分公司组织开展了热处理操作知识竞赛活动。

此次竞赛活动采取笔试的方式,试题采用百分制,涵盖产品生产过程中的实际工艺路线、设备操作规范、安全理论知识、质量管理理念等知识点,旨在促使职工充分认识到热处理理论和实际应用的

紧密联系,更好地加强齿传产品的热处理过程控制,提升热处理质量。

此次竞赛持续践行“工作学习化,学习工作化”的工作理念,检验了职工的热处理知识水平,补齐知识盲点,堵住知识漏洞。职工们纷纷表示要学习“工匠精神”,立足岗位,不断钻研,提升自身素质,有效提高热处理技术。(刘伟)

让“太重工匠”竞相涌现

(上接第一版)公司每年承办市级职业技能比赛,增加公司级技能竞赛范围和种类,每年选派优秀选手参加国家级、省级、市级的职工职业技能比赛。仅2020年,2名职工获得全国人工智能应用技术技能大赛二等奖;2名职工荣获山西省人工智能应用技术技能选拔赛团体第一;2名职工获得太原市职工职业技能比赛第一名的好成绩,多名职工获得太原市职工职业技能比赛2、3名的荣誉。今年,在省级职业技能大赛中,太重工匠又“披荆斩棘”斩获佳绩,这既是公司深化改革新征程的一项喜人成绩,彰显了太重人昂扬拼搏的精神面貌和技能过硬的职业素养,向全省职工展现了太重蓬勃向上的发展态势。

“在2020年公司承办的太原市职工职业技能大赛中,我获得了钳工好成绩。这让我登上了省级比赛的舞台,有机会和行业大拿们同台竞技,很荣幸。下一步,我要用所练就的技术多为企业生产贡献力量。”获得山西省第七届职工职业技能大赛决赛钳工工种第一名的李永庆这样说。

一直以来,公司工会广泛开展劳

动竞赛、技能比武、岗位练兵等活动,着力打造知识型、技能型、创新型的新时代职工队伍。2021年,工会把推动公司高质量高速发展作为立足点,结合公司深化改革实际和职工需求,每月有计划、全年有部署,扎实推进经济技术创新活动,打造太重特色的“技能提升季”职工成长品牌,以品牌效应凝聚正能量,号召全体太重人在公司“求生脱困新生”的关键时期,辛勤奋斗,共克时艰、砥砺奋进。

打通上升“绿色通道”

技能人才是企业发展的力量。公司工会把每年一届的职工职业技能大赛作为培养技能人才的重要平台,通过不断扩大竞赛覆盖面,树立学习技能的导向,提高职工参与度;工会前期认真做好各工种比赛方案制定等工作,形成了党政重视、工会牵头、基层支持、职工踊跃参与的良好氛围。2020年,公司首届“太重工匠”产生。“太重工匠”的选拔历经初评和三轮评审组评审,按照申报工种分为冷加工组、热加工组和综合组,26名首届“太重工匠”从110名职工中脱颖而出,他们用高度的主人翁责任感、卓越的劳动创造、忘我的拼搏奉献,成为太重职

工中的“能工巧匠”。2020年,公司17名职工被评为“晋阳工匠”;2名职工获评“三晋工匠”;1名职工荣获“全国行业工匠”称号,逐步形成了“太重工匠-晋阳工匠-三晋工匠-大国工匠”技能人才上升通道。

“王永晶之所以成为大国工匠,就是因为他拥有过硬的专业技术。作为他的同事,我们深受启发和激励。现在,学习技术、学精专业,逐渐成为我们基层职工的共同追求和目标。”“全国行业工匠”王永晶的同事小李这样说道。

公司工会积极深化劳动和技能竞赛,开展“五小六化”活动、全力搭建职工创新平台,扎实推进经济技术创新活动,打造形成公司技能人才的上升通道,逐步推动基层职工素质显著提升,促使公司深化改革发展需要的专业技能人才不断涌现,为公司改革发展不断夯实人才基础。

让工匠精神成为“主旋律”

“激励更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路,培养更多高技能人才和大国工匠。”习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上号召大力弘扬劳模精神、劳

动精神、工匠精神,并概括提炼出“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神。

党和国家的召唤,在太重土地上奏响了弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的“主旋律”。4月29日,公司召开了劳模先进表彰大会。大会开始之前,公司领导热情迎接劳模入场,对他们为公司改革发展做出的突出贡献表示感谢,充分彰显了公司“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的理念方针。

每年五月是“劳模宣传月”,通过看望慰问劳模、工匠,宣传劳模先进事迹、组织劳模体检等活动,大力弘扬劳模精神,营造劳动光荣和精益求精的敬业风气、争先进位和比学赶超的浓厚氛围,进一步激发全体太重职工的劳动热情和创造活力。

在公司“求生脱困新生”的关键时期,广大职工立足本职岗位,发挥先锋模范作用,在推动公司深化改革、高质量高速发展的过程中,努力练匠技,在一丝不苟、追求卓越的道路上锻造过硬本领;努力铸匠魂,让技能成才、技能助企成为更多职工的价值追求。

(工会宣)

党史学习教育正当其时

3

自党史学习教育开展以来,轨道公司认真贯彻落实党史学习教育部署要求,不断探索创新学习教育形式,坚持把“我为群众办实事”实践活动成效作为衡量党史学习教育成效的重要标准,从细从实入手,开展了丰富的“我为群众办实事”活动。

为保证活动取得实效,轨道公司党委严格落实集团公司党委统一部署,坚持列清单、定节点、全覆盖、全参与、重效果、建制度,成常态的工作方法和评价标准,充分激活基层支部和普通党员的主观能动性。当前,正值车轮一厂智能化升级改造的关键时期,机关一支部为部分职工调整了考勤方案、就餐补助兑现方式以及浴室、更衣间权限,解决了大家的后顾之忧,有效保障旧设备拆除和新设备安装同步进行。在全国质量月期间,机关二支部从筑牢“源头质量”做起,主动与各一线生产支部开展共建活动,

通过现场指导、微信提醒、知识卡片等多种载体提升公司整体质量水平,形式多样、内容丰富的知识传递方式广受一线职工好评。此外,为巩固5S管理提升与文明新行为创建成果,轨道公司设备能源室党员紧紧把握智能化园区建设契机,认真策划、深入调研,建成覆盖全轨道园区的监控网络,运用技术手段保障了对园区人员日常行为习惯的常态化监督,不仅减轻了相关管理人员工作量,也固化了制度的刚性执行。

下一阶段,公司党委将用好公众号平台,广泛搜集干部职工反映集中的共性需求和重难点问题,收录到“我为群众办实事”项目清单,明确责任主体,定期督促检点,确保工作效果。截至目前,公司党委累计落实“我为群众办实事”40余项,各基层支部和普通党员“我为群众办实事”达百余项。

(张龙)

企业内部控制规范体系实施
相关案例分析(六)

【案例六】某公司造假事件

2020年4月2日,某公司发布公告,承认虚假交易22亿元,股价暴跌80%,盘中数次暂停交易。2020年7月31日财政部发布调查结果,2019年4月起至2019年末,该公司通过虚构商品券业务增加交易额22.46亿元,虚增收入21.19亿元,虚增成本费用12.11亿元,虚增利润9.08亿元。2020年9月18日,市场监管总局及上海、北京市场监管部门,对包括该公司在内的45家涉案公司作出行政处罚决定,处罚金额共计6100万元。

【案例七】某公司扇贝“绝收”事件

某公司主营海珍品种业、海水增养殖业、海洋食品研发与加工、冷链物流、渔业装备等产业。2014年12月,该公司由预报盈利变为亏损,8亿元扇贝消失,全年预计大幅亏损。该公司在2014年、2015年已连续两年亏损的情况下,利用海底库存及采捕情况难发现、难调查、难核实的特点,不以实际采捕海域为依据进行成本结转;2016年通过少记录成本、营业外支出的方法将利润由亏

损披露为盈利,2017年将以前年度已采捕海域列入核销海域或减值海域,夸大亏损幅度,导致财务报告严重失真。2020年6月24日,证监会依法对该公司信息披露违法违规案作出行政处罚及市场禁入决定,对该公司给予警告,并处以60万元罚款,对15名责任人员处以3万元至30万元不等罚款,对4名主要责任人采取5年至终身市场禁入。

【相关规定】《中华人民共和国会计法》第二十五条公司、企业必须根据实际发生的经济业务事项,按照国家统一的会计制度的规定确认、计量和记录资产、负债、所有者权益、收入、费用、成本和利润。第二十六条公司、企业进行会计核算不得有下列行为...(一)随意改变资产、负债、所有者权益的确认标准或者计量方法,虚列、多列、不列或者少列资产、负债、所有者权益;(二)虚列或者隐瞒收入,推迟或者提前确认收入;(三)随意改变费用、成本的确认标准或者计量方法,虚列、多列、不列或者少列费用、成本;(四)随意调整利润的计算、分配方法,编造虚假利润或者隐瞒利润。



图片新闻

近日,武装保卫部完成了对301名新入职大专生的入职军训。在为期三天的军训中,大家个个精神饱满,步伐矫健,军姿昂扬,以不怕吃苦、团结协作、敢于斗争的奋斗精神,展现出朝气蓬勃的青春风采和勇敢拼搏顽强意志。

(武保部宣)

油膜:通力配合 确保SAP顺利运行

自集团公司SAP一体化系统正式上线以来,油膜分公司自上而下高度重视、强力推进,设计、工艺、采购、生产、库房、发运各环节积极配合,全力推动分公司业财一体化深度融合。

为保证SAP系统正常运行,在上线初期,面对操作过程中遇到的各方面问题,分公司派专人跟踪、汇总整理,积极对接数智中心负责人,并组织相关人员进行专业系统培训,保证所有业务人

(上接第一版)要持续加强内部培训交流,高度重视青年科技人才成长,搭台子、压担子、铺路子,鼓励青年人才深入一线,创新突破,使他们成为科技创新的主力军。

无微不至,激励关怀“触动”。“上下同欲者胜,风雨同舟者兴”,太重七十多年发展和求生脱困实践充分证明:企业好,职工才能好;职工好,企业才能更好。在新园区建设如火如荼之际,要建设惠民暖心的配套住宅项目,在住房、子女就学、医疗等各方面给予保障措施,全力解决人才的后顾之忧,达到人适其位,人尽其

员熟练掌握信息化系统的操作方法。为实现一体化系统完工月结的任务目标,大家加班连点、仔细核对,争分夺秒补录大量前端数据和料单,打通系统顺利上线运行“最后一公里”。

下一步,分公司将以系统上线为契机,顺应集团公司信息化、智能化、数字化发展趋势,按时间节点完成各个信息化项目上线工作,助力公司信息化建设迈向新台阶。(王璟)

才,才尽其用的效果。在收入分配上,要坚持效益、效率双轮驱动,实施“双基数、双增长”考核模式,收入分配向技术、营销和一线人员倾斜,进一步增强广大职工的自豪感、成就感,使命感,以“轻装上阵”促“满载而归”。

人才是强企之本。在太重全面深化改革的关键时期,更要牢固树立强烈的人才意识,实行更加开放的人才政策,广开渠道引进人才、不拘一格用好人才、多措并举留住人才,为实现太重转型新生注入源源不竭的蓬勃力量。

加强基层交流 激发班组活力

近日,矿山分公司备料工部召开“听民声解民意”班组长座谈会。此次座谈会是分公司问计于基层、问需于一线的一次交流沟通会。会议围绕班组建设各抒己见、畅所欲言,对真正发挥好班组长“兵头将尾”的关键作用,助力集团公司高质量发展具有重要意义。

座谈会上,班组长结合岗位实际,从现场管理到工作实际,从隐患治理到设备装备,从薪酬分配到人员结构等方面对工作中出现的各种情况进行了坦诚沟通和交流,使整个座谈会

的气氛不断“升温”。分公司领导认真倾听大家的发言,并就相关工作情况与大家进行深入交流探讨。

会议强调,要瞄准基层抓基础,进一步优化生产组织,改进技术工艺,提高生产效率,把班组建设抓细、抓实、抓出成效,筑牢安全生产第一道防线。要畅通基层班组沟通渠道,摸实底、掌实情,用心倾听基层声音,征集基层意见建议。要解放思想、转变观念、开拓眼界,丰富知识、增强本领,为集团公司转型新生作出更大贡献。

(段贵岗)

“细节决定成败”，“从小事做起” 大讨论活动进行时

自集团公司开展“细节决定成败”，“从小事做起”大讨论活动以来，核电分公司不断在重视细节和小事上着重发力，定期组织大讨论活动，集思广益，为提升各项工作水平奠定了坚实的基础。

在大讨论中，职工提出，必须加强分公司的库房管理，加强生产物资供给与使用等环节的管理，按质按量为生产提供所需物资，以最小物资储备达到为生产服务的最佳状态，避免物资积压和缺乏情况，逐渐形成低消耗、高效率的运作管理模式，保障生产高效运行。分公司根据这一提议，积极行动，对库房内所有物资进行全面彻底摸排梳理，盘点核对库房物资，将核级锻件、焊材重新建立电子账目记录，梳理对应材质证明书和复验文件，制定闲置物资处理方案；将已完工工作令所余螺栓进行分类整理，并协同工艺用于工装辅具的使用。同时，认真核实劳保、辅材、原材料库存数量，完善《劳保用品发放办

法》，对照安环健双体系要求将劳保发放按照工种、实际从事工作、劳保的种类和防护性能的等级细化到每人每月的劳保需求，并做到一人一表，保证了劳动防护全覆盖。辅材施行按需发放，特殊物品以旧换新，减少了许多不必要的消耗。原材料采用物质采购部库房、分公司露天库房、分公司生产车间场地统筹管理，根据生产投料计划合理规划钢板的储放场地，确保生产原材料供应顺畅有序。同时依托SAP系统上线，把原材料代用走在购买前，合理使用走在落料前，坚持一切业务必须通过SAP系统使用，提高运作效率。

下一步，分公司将持续开展大讨论活动，将好经验、好做法延续，巩固拓展大讨论成果，将职工注重细节的智慧和力量用在为工作高效运转上，不断提高执行力，切实提升精益管理水平，向着实现高质量管理目标前进。

(刘丽萍)

坚持全面统筹 重点突破与全面提升

◇ 耿雪峰

做好细节不代表着只是低头走路，也要抬头看路，既要关注局部，也要统筹全局，要协调好重点突破与全面提升的关系。我们要通过一点一滴的细节做起，推动企业提高质量、增加效益、树牢品牌，也要以制度形式固化成果，实现解决一个问题，规范一类问题，形成推动各项工作良性运转的长效机制。我们要从个人做起，不断实现自身素质能力的改进提升，也要带动部门同事心往一处想，劲往一处使，全心全意，聚精会神做好整个部门工作，形成严谨细致、精益求精的团队作风，不断提升团队整体竞争力。

不忘初心 砥砺前行

◇ 赵文凯

今年是辛亥革命110周年纪念，10月9日上午，纪念辛亥革命110周年大会在北京人民大会堂隆重举行。观看时，我感慨万分，辛亥革命开创了完全意义上的中国近代民族民主革命，促进了中国人民的思想解放，实现了20世纪中国的第一次历史性巨变，习近平总书记指出辛亥革命永远是中华民族复兴征程上一座巍然屹立的里程碑。

习近平总书记说，中国共产党经过长期的奋斗，拥有了更加完善的制度保障，更加坚实的物质基础，更加主动的精神力量，我们中国的前景光明，但是前途不会平坦，我们要以史为鉴、开创未来。辛亥革命的历史启示我们，实现中华民族伟大复兴，必须有领导前进的力量，这个力量就是中国共产党，只有在党的领导下，团结海内外中华儿女，团结一切可以团结的力量，必然能实现中华民族伟大复兴，并为人类做出新的更大的贡献。作为一名共产党员，我深刻地感怀孙中山先生等革命先烈，要学习和弘扬他们为振兴中华、矢志不渝的崇高奋斗精神，不忘初心、砥砺前行。

改进工作作风倡议书

全体营销中心人员：

工作作风的好坏关系党的形象，关系人心向背，关系党和人民事业的兴衰成败。当前，集团公司正处在改革发展的关键时期，进一步改进工作作风，提高全体营销人员素质，从政治站位上、思想观念上、价值认同上，同公司高质量高速度发展要求保持高度一致，是必然要求。全体营销中心人员要积极行动起来，从我做起，从现在做起，从具体事做起，持之以恒形成良好的工作作风。为此，我们倡议：

一、深刻领会习总书记关于切实加强作风建设的重要讲话精神，严格贯彻落实中央八项规定精神，遵守集团公司相关制度规定，发扬艰苦奋斗的企业精神，杜绝形式主义、官僚主义。不搞排场，不搞形式，不搞铺张浪费。特别是出差期间应严格遵循快捷高效、勤俭节约的原则，轻车简行，不搞排场和铺张浪费。

二、践行“工作学习化、学习工作化”理念，持续加强理论知识和业务知识学习，解放思想、转变观念，提高认识、提升能力，在工作中加强创新创造，不断提升业务水平和服务质量。

三、坚持“用户至上”，践行落实“用户的标准就是我们的标准，用户的要求就是我们的追求，用户的利益就是我们的利益”。提升自身礼仪水准和服务水平，深入开展市场调研和用户走访，为用户提供全方位一揽子解决方案，最大程度地提高用户满意度，与用户建立起长期稳定、合作共赢的关系。

四、提振精气神、提升专注度、提高执行力，坚决按照“13710”工作制度和“首问负责制”要求，切实提高工作效率，做到不推诿扯皮、不模棱两可、不拖泥带水、不耽搁延误，确保各项工作落实落细、落地见效。

五、提高责任感和使命感，时刻坚定崇高理想，忠于职守，忠于岗位，无私奉献，认真履职尽责，在其位、谋其事、负其责，认真贯彻落实集团公司决策要求和营销中心各项安排部署，确保营销“龙头”作用有效发挥，预算目标圆满完成。

同志们，让我们立即行动起来，按照公司“五个坚持，五个突破”和“五要”“五抓”“五建设”的要求，切实提高政治站位，彻底转变思想观念，忠诚践行企业核心价值观，改进作风、创优环境，激发正能量、实现新跨越，为公司实现“五年三步走”战略目标、早日建成具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业做出应有的贡献！

营销中心

重阳节颂

时光不老

久久思亲

◇ 李凤翔

◇ 伊扬

人生易老岁月青，
岁岁重阳今又重阳。
两不愁三保障，
爱老孝老呈风尚。
耄耋之年方曰寿，
长命百岁不为奇。
一季一度丰收节，
国强家兴新时代。

月儿弯弯显清凉，
深秋时节又重阳。
秋风秋雨催叶落，
菊花盛开撒清香。
登高望远思亲人，
手足之情怎能忘。
岁月如烟飘然去，
容颜未改鬓如霜。